

卒採用計画  
工場製造部門 合計  
未定 一  
(33) (74)  
未定 一  
(13) (25)  
3 5  
(4) (7)  
2 4  
(2) (9)  
1 3  
(1) (1)  
1~2 2~4  
(1) (4)  
0 2  
(4) (6)  
0 2  
(0) (2)  
未定 一  
(0) (0)  
0 0  
(0) (0)

太平洋には今春、工場の現地採用を含めて74人が入社。来春は総合職で50人を計画している。

「適正な人員構成維持を

基本として採用活動を実

施しておらず、今年度が

「女性活躍推進に関する目標及び基本方針」に

基づく活動を展開。女性

採用は昨年度が一般職3人

を含めて6人で、今年度

は現時点で総合職一人を

予定している。

1月採用計画。力

日鉄住金と琉球

の総合職採用比率30%以

上とすることも目標のひ

とつ。今春採用の総合職

41人のうち女性は7人だ

ったが、来春採用では15

人以上を目指す。中途採

用は昨年度が一般職3人

ほか一般職2人の採用を

計画している。中途採用

は昨年度2人で、今年度

は未定。「変化の激しい

経営環境を考慮し、必要

最小限の人材を厳選採用

していく」考え。

途採用実績。太平洋のカッコ

# セメント各社ト専業

# 来春も今春並み採用

## 中堅メーカー一定退者補充で継続

セメント専業社は来春も今春並みの新卒採用を計画している。太平洋セメント、住友大阪セメントの大手2社はともに総合職で10人程度増やす方針。中堅各社は定年退職者の補充が基本で、今春よりも若干減るものの採用自体は行う予定のところがほとんど。年齢構成の歪みを少しでも減らすことなどを目的に中途採用を計画しているメーカーもある。

太平洋には今春、工場

の現地採用を含めて74人

が入社。来春は総合職で

50人を計画している。

「適正な人員構成維持を

基本として採用活動を実

施しておらず、今年度が

「女性活躍推進に関する目標及び基本方針」に

基づく活動を展開。女性

採用は昨年度が一般職3人

を含めて6人で、今年度

は現時点で総合職一人を

予定している。

1月採用計画。力

日鉄住金と琉球

の総合職採用比率30%以

上とすることも目標のひ

とつ。今春採用の総合職

41人のうち女性は7人だ

ったが、来春採用では15

人以上を目指す。中途採

用は昨年度が一般職3人

ほか一般職2人の採用を

計画している。中途採用

は昨年度2人で、今年度

は未定。「変化の激しい

経営環境を考慮し、必要

最小限の人材を厳選採用

していく」考え。

途採用実績。太平洋のカッコ

# セメント各社ト専業

# 来春も今春並み採用

## 中堅メーカー一定退者補充で継続

セメント専業社は来春も今春並みの新卒採用を計画している。太平洋セメント、住友大阪セメントの大手2社はともに総合職で10人程度増やす方針。中堅各社は定年退職者の補充が基本で、今春よりも若干減るものの採用自体は行う予定のところがほとんど。年齢構成の歪みを少しでも減らすことなどを目的に中途採用を計画している。

太平洋には今春、工場

の現地採用を含めて74人

が入社。来春は総合職で

50人を計画している。

「適正な人員構成維持を

基本として採用活動を実

施しておらず、今年度が

「女性活躍推進に関する目標及び基本方針」に

基づく活動を展開。女性

採用は昨年度が一般職3人

を含めて6人で、今年度

は現時点で総合職一人を

予定している。

1月採用計画。力

日鉄住金と琉球

の総合職採用比率30%以

上とすることも目標のひ

とつ。今春採用の総合職

41人のうち女性は7人だ

ったが、来春採用では15

人以上を目指す。中途採

用は昨年度が一般職3人

ほか一般職2人の採用を

計画している。中途採用

は昨年度2人で、今年度

は未定。「変化の激しい

経営環境を考慮し、必要

最小限の人材を厳選採用

していく」考え。

途採用実績。太平洋のカッコ



発行所 セメント新聞社  
東京都中央区京橋3-12-7  
電話 (03) 3535-0621㈹  
URL http://www.cement.co.jp/  
購読料 1年 41,470円  
©セメント新聞社 2014

## 総合環境ソリューション企業

AMITA

アミタ株式会社



企業の3つの課題を同時に  
低減するソリューションを  
提供しています。

アミタ

検索

## 主な記事

### 高炉セメント特集

- ④ 沖縄二次製品協組、ダクトタル製集水蓋開発  
大成建設が震災がれき容易に再資源化

6~8

## 20%增收48%増益に 経営合理化と販売増寄与

螺  
徽  
13年12月期

中国の大手セメントメー  
カーの安徽海螺(アン  
フィコンチ)水泥有限公  
司の13年12月期の売上高  
は前年比20.3%増の5  
億42億100万元(89  
億97億3660万元、1  
元=16.6円で換算)、  
純利益は48.7%増の93  
億80億元(155.7億8  
億元)となった(中  
國の会計準則による)。  
メント需要の伸び悩みと  
増)、純利益は93.89  
億

ここ数年定年退職者が  
増えている明星セメント  
は今春7人を採用し、13  
年度中に1人の中途採用  
を実施している。昨年10  
月時点の内定者は5人だ  
った。当時「来春高卒新  
規採用人数4人に対して  
内定者3人と不足してお  
り、引き続き二次募集に  
より補充する計画」とし  
ており、必要人数は確保  
できた。来春も5人の採  
用を計画している。

日鉄住金高炉セメント  
は「採用計画に基づき、  
退職者の補充を前提に毎  
年1~2人の新卒採用と  
若干名の中途採用を計  
画」としている。今春の新  
卒採用は1人だったが、  
将来を見据えて今年度の  
中途と来春新卒で、それ  
ぞれ総合職2人の採用を  
計画している。さらに來  
春は工場製造部門でも1  
人の新卒採用を予定。

琉球セメントは今春4  
人、来春は2~4人を計  
画。来春も今春と同様  
それを極として区分する  
ことをなく、適時適切な人  
材の獲得」を目指してお  
る。いわゆる通常採用を  
行っており、そのため例  
年中途採用が多く、昨年  
年中途採用は多く、昨年

は「変化の激しい経営  
環境を考慮しつつも、従  
業員の年齢構成にひずみ  
が出ないよう新卒採用を  
継続していく」方針だ。  
麻生セメントは「組織  
構成および業務ニーズの  
双方を勘案して、新卒・  
中途採用それぞれを極と  
して区分する」ことをなく、  
適時適切な人材の獲得」  
を自指しておる。来春も今  
春と同様の採用を計画して  
おり、採用を計画しており、  
「年齢の断層が大きくな  
らないように継続採用を  
行っていきたい」。

敦賀セメントは今春と同  
様の採用を計画しており、  
「総合職の事務と技術系  
を予定通り採用でき  
た」。来春も今春と同様  
の採用を計画しており、  
「年齢の断層が大きくな  
らないように継続採用を  
行っていきたい」。

画。「変化の激しい経営  
環境を考慮しつつも、従  
業員の年齢構成にひずみ  
が出ないよう新卒採用を  
継続していく」方針だ。

新卒を含む若年層  
卒で6人を採用した。

今までの中途採用中心  
から、新卒を含む若年層  
の採用に軸足を移していく

みたい」としている。

敦賀セメントは今春と同  
様の採用を計画しており、  
「年齢の断層が大きくな  
らないよう継続採用を  
行っていきたい」。

新卒を含む若年層  
卒で6人を採用した。

今までの中途採用中心  
から、新卒を含む若年層  
の採用に軸足を移していく

みたい」としている。

新卒を含む若年層  
卒で6人を採用した。

